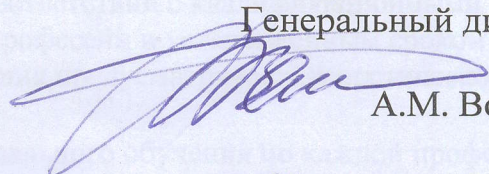


Согласовано:
Председатель профкома

 Н.Н. Майоров

«18» марта 2014г.

Утверждено:
Генеральный директор

 А.М. Володин

«20» марта 2014г.

Положение
о порядке организации и осуществления профессионального обучения
на производстве (внутреннее обучение) в ОАО «Тяжпрессмаш».

I. Общие положения.

1. Положение о порядке организации и осуществления профессионального обучения на производстве (внутреннее обучение) в ОАО «Тяжпрессмаш» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2013г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007г. № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».
2. В настоящем Положении изложены требования, учитываемые при организации и проведении профессионального обучения основных профессий рабочих на производстве (внутреннее обучение) в ОАО «Тяжпрессмаш».
3. Осуществление профессионального обучения на предприятии возлагается на специализированное структурное подразделение – бюро технического обучения (БТО) в составе отдела кадров (ОК), деятельность которого регулируется Положением о структурно-образовательном подразделении «Отдел кадров ОАО «Тяжпрессмаш».
4. Ответственным за организацию своевременного и качественного обучения в целом по предприятию является генеральный директор и начальник отдела кадров, а в бюро технического обучения - начальник бюро.

II. Профессиональное обучение рабочих основных профессий.

1. Обучение рабочих основных профессий включает:
 - подготовку вновь принятых рабочих;
 - переподготовку (переобучение) рабочих;
 - обучение рабочих вторым (смежным) профессиям;
 - повышение квалификации рабочих.
2. Профессиональное обучение на производстве проводится в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности.
3. С вновь принятыми работниками, не имеющими рабочей профессии, заключается ученический договор на освоение конкретной профессии без отрыва от работы. По окончании обучения с работником заключается трудовой договор.

4. Профессиональное обучение на производстве осуществляется по типовым программам и программам, разработанным на предприятии в соответствии с квалификационными требованиями для каждого разряда конкретной профессии и установленным сроком обучения. Программы профессионального обучения предусматривают теоретическое и производственное обучение.

5. Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии определяются конкретной программой профессионального обучения.

6. Программы профессионального обучения утверждаются главным инженером и согласуются с заместителем директором по управлению персоналом и социальному развитию, при необходимости согласуются с территориальными органами надзора.

Перечень основных профессий рабочих, программы обучения которых должны быть согласованы с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, утверждается Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

7. При осуществлении профессионального обучения допускается сочетание различных форм обучения: индивидуального, группового, самообразования.

а). Профессиональное обучение по подготовке, переподготовке и овладению второй профессии проводится по групповой форме обучения.

При групповой форме обучения, обучение организуется в два этапа. Вначале ученики проходят теоретическое обучение в учебных группах численностью до 10 человек с отрывом или с частичным отрывом от работы в учебных классах БТО. Теоретическое обучение проводят преподаватели из числа ИТР с высшим профессиональным образованием, имеющие знания по теоретическому курсу обучения. Организация учебных групп и привлечение преподавателей, а также сроки теоретического обучения устанавливаются приказом по заводу. Затем обучение продолжается непосредственно на производстве (на рабочих местах) под руководством квалифицированных наставников.

В случае невозможности комплектования учебной группы допускается обучение по индивидуальной форме обучения.

б). При индивидуальном обучении ученик изучает самостоятельно курс теоретических знаний, пользуясь консультациями специалистов, и прикрепляется к квалифицированному работнику для овладения практическими навыками.

в). При самообразовании ученик изучает самостоятельно курс теоретических знаний, руководствуясь программой профессионального обучения и пользуясь специальной литературой, а также самостоятельно повышает умения и навыки по профессии на своем рабочем месте.

8. Профессиональное обучение на производстве осуществляется в пределах рабочего времени обучающегося по соответствующим программам профессионального обучения.

9. При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Специалистам с высшим и средним образованием, работающим по рабочим специальностям, за теоретический курс обучения засчитывается подтвержденный дипломом теоретический курс по соответствующей специальности в рамках программы подготовки вновь принятых рабочих, а за практический курс – стажировка на рабочем месте.

10. Повышение квалификации рабочих направлено на совершенствование их профессиональных знаний, умений, навыков, рост мастерства по имеющимся профессиям.

11. Обучение рабочих вторым (смежным) профессиям организуется с целью получения новой профессии с начальным или более высоким уровнем квалификации.

12. Порядок обучения, предусмотренный при подготовке вновь принятых рабочих основных профессий, распространяется на переподготовку (переобучение), а также обучение рабочих вторым (смежным) профессиям.

13. Сроки освоения программ переподготовки (переобучения), а также обучение рабочих вторым (смежным) профессиям могут быть сокращены, но не более чем на половину срока подготовки вновь принятых рабочих. Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов. Возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам.

14. Реализация программ профессионального обучения сопровождается проведением промежуточной аттестации обучающихся по каждому курсу теоретического обучения в форме зачета.

15. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

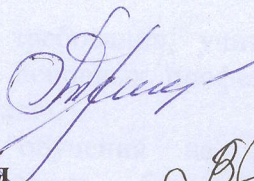
16. Квалификационный экзамен проводится по окончании обучения работника для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов по соответствующим профессиям рабочих.

17. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих.

18. Состав квалификационной комиссии определяется приказом по заводу. В состав квалификационной комиссии (по согласованию) включаются представители территориального органа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. В состав квалификационной комиссии не включаются лица, проводившие обучение.

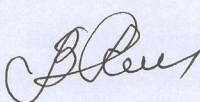
19. Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд по результатам профессионального обучения и выдается свидетельство по профессии рабочего.

Начальник отдела кадров



Т.В. Гавриш

Начальник бюро технического обучения



В.В. Колдаев